

EINE ERFOLGS- GESCHICHTE

Seit 1978 wissen wir, was ein Getränkemarkt bieten muss. Mit Leidenschaft und guten Ideen arbeiten wir täglich daran, den Getränkemarkt von morgen zu entwickeln – mit allen Möglichkeiten, die uns der Handel bietet, möchten wir keinen Kundenwunsch offen lassen.

HOL'AB! ist mit über 200 Filialen Norddeutschlands größte Getränkemarktkette. Bei HOL'AB! bieten wir Ihnen beste Möglichkeiten, Ihre Zukunft in einem familiengeführten Handelsunternehmen zu starten: einen abwechslungsreichen, zukunftsweisenden Arbeitsplatz in einem erfolgreichen Unternehmen. Freuen Sie sich auf ein engagiertes und kollegiales Team, eine freundliche Atmosphäre und ein nettes Arbeitsklima.

Wir werden Sie weiter fördern und fordern. Ihr Einsatz und Ihre Kompetenz eröffnen Ihnen Aufstiegsmöglichkeiten innerhalb des Unternehmens. Um Sie in Ihrer Karriere zu unterstützen, bieten wir Ihnen regelmäßige Produktschulungen an.



JETZT BEWERBEN!

Falls wir Dein Interesse geweckt haben und Du auch zu den jungen Einsteigern gehören möchtest, bewirb Dich doch gleich für das nächste Ausbildungsjahr!

Das solltest Du mitbringen:

- Haupt- oder Realschulabschluss
- gute Noten in Mathe und Deutsch
- Ehrgeiz und Teamfähigkeit
- kontaktfreudig und kommunikativ

Fühlst Du Dich angesprochen?

Dann schick' Deine Bewerbung einfach an:

„HOL'AB!“ Getränkemarkt GmbH
Nicole Koch
Ausbildung
Industriestraße 15 · 28832 Achim
Telefon: 04202 - 759 136

oder per E-Mail: ausbildung@holab.de



DIE DURST- LÖSCHER VON MORGEN!

WIR
BILDEN AUS,
UM ZU ÜBER-
NEHMEN!

AUSBILDUNG BEI HOL'AB!

Ausbildung zum:

- Verkäufer (m/w/d)
- Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)

Diese Ausbildungen sind sehr beliebte Ausbildungsberufe. Schwerpunkt ist der Verkauf mit allem, was dazugehört: Kundenkontakte, fachliche Beratung, Warenpräsentation, fundierte warenkundliche Kenntnisse und vieles mehr. Der Tätigkeitsbereich ist der Verkauf im Getränkefachmarkt mit einem umfangreichen Aufgabengebiet.

HOL'AB! das sind wir:

- persönliche, individuelle Ausbildungsbetreuung
- familiäre Atmosphäre
- Ausbildung ab 16 Jahre möglich
- gute Ausbildungsqualität
- bei guter Leistung ist eine Ausbildungsverkürzung möglich
- Übernahme in Vollzeit nach erfolgreich bestandener Prüfung
- vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten
- Ersthelferseminar

Möglichkeiten:

- Praktikum
- Einstiegsqualifizierung
- Ausbildung in Voll- und Teilzeit
- Ausbildungsbeginn 01.02. oder 01.08. jeden Jahres

Inhalte der Ausbildung

- Kassiertätigkeiten
- Kundenberatung
- Warenbestellung, -lagerung und -präsentation
- Marketing
- Personalwesen
- Rechnungswesen
- berufsbegleitende Warenkundes Schulungen und Betriebsbesichtigungen

Qualifizierte Prüfungsvorbereitung im BZE Springe über 5 Tage

- Wiederholung aller Ausbildungsinhalte
- Fit für die Prüfung

Der persönliche Kontakt ist auch für die Inhaber Bernhard und Andreas Henze sehr wichtig: **„Wir legen sehr viel Wert auf professionell angelegte Fachkräfte, die nach abgeschlossener Ausbildung direkt im erlernten Beruf durchstarten. In den letzten Jahren wurden fast alle Azubis übernommen. Die Übernahmequote liegt bei 90 %!“**



Entwicklungsmöglichkeiten

